



Miljøministeriet
Departementet

Allonge til Miljøstyrelsens mål- og resultatplan for 2021

Baggrund

(antal delmål)	Bevares	Udgår	Ændres	Delmål, der ændres eller udgår
Miljøstyrelsen	30	0	1	10.2 Personaleomsætning

Delmål 10.2 Personaleomsætning

Den ændrede målformulering vedrører måltallet for personaleomsætningen

Ny målformulering (ændringerne sættes ind med track changes)

Mål 10	Attraktiv arbejdsplads	Vægt: 5 pct.
Mål	<p>Fastholdelse af en stabil bemanning i styrelsen, skal være med til at konsolidere styrelsens ressourcebase, og sikre at de rette medarbejderkompetencer er til stede, dette ved en normalisering af personaleomsætningen, efter at personaleomsætningen de seneste år har været påvirket af ressortændringer og udflytningen af MST</p> <p>For at sikre god introduktion samt fastholdelse af nyansatte medarbejdere, implementeres der i 2021 et digitalt onboarding program, der skal bidrage til at nyansatte lærer Miljøstyrelsen og vores forvaltningsmæssige ramme at kende, så de bliver klædt på til deres rolle som embedsmand. Det digitale onboarding program understøttes af arrangementer, hvor nyansatte møder direktionen og der arbejdes case orienteret i forhold til omsætning af e-learning's modulerne til praksis.</p> <p>Specifikke mål i 2021:</p> <p>10.1 Målet for onboarding er, at 90 pct. af alle nyansatte i 2021 gennemfører hele MST's e-lærings introduktion, som en del af MST's nye onboarding concept.</p> <p>10.2 Målet er, at personaleomsætningen normaliseres på niveau med personaleomsætningen i staten, dvs. ikke højere end 3 procentpoint positiv afvigelse.</p> <p>10.3 Mål er, at sygefraværet ikke overstiger 8,0 gennemsnitlige standardfraværsdage pr ansat. Dermed er målet at fastholde det lave niveau for 2019 i MVFM.</p>	
Metode	<p>10.1 Data for gennemført onboarding forløb trækkes ud fra det digitale e-learningssystem Campus og sammenkøres med ansatte medarbejdere i 2021, for at finde andelen der har gennemført.</p> <p>10.2 Personaleomsætning måles ved at anvende ISOLAs personaleomsætning, som opgøres i rullede år, med omkring 3 måneders forsinkelse.</p> <p>10.3 Datagrundlaget er Miljøstyrelsens sygefraværstatistik fra ISOLA-databasen, som gør data tilgængelig med et kvartals forsinkelse. Derfor forventes data for 4. kvartal 2021 ikke at være tilgængelig i tide til årsrapporten for 2021. Målopgørelsen opgøres derfor ud fra data i 4. kvartal 2020 og de tre første kvartaler i 2021.</p>	
Begrundelse	<p>En stabil bemanning i styrelsen er en vigtig faktor for at sikre effektiv oplæring og begrænse organisationens videnstab som følge af høj personaleomsætning i 2018 og 2019 som følge af udflytning. MST skal derfor fokusere på at normalisere personaleomsætningen i 2021.</p> <p>En aktiv fastholdelsesindsats vil medvirke til at begrænse videnstab og rette fokus på en god introduktionsfase for nye medarbejdere, særligt med fokus på forvaltningsmæssige kompetencer, derfor introducere MST et nyt onboardingkoncept i 2021.</p> <p>Undersøgelser viser, at der er en tydelig sammenhæng mellem trivsel, social kapital (tillid, retfærdighed og samarbejde) og sygefravær. Jo højere trivsel og social kapital, desto lavere er det kortvarige sygefravær, en attraktiv arbejdsplads vil derfor typisk også være kendetegnet ved et lavt sygefravær.</p>	

Afrapportering	Målet vil blive afrapporteret kvartalsvist. Målopførelse er på baggrund af resultatet ved årets udgang. De tre delmål vægtes ligeligt og opgøres som enten opfyldt eller ikke opfyldt.
----------------	---

Begrundelse

Målet om personaleomsætning sammenholder tal fra Miljøstyrelsen med Miljø- og Fødevarestyrelsen (MFVM) med et kvartals forsinkelse. Da MFVM ved udgangen af 2020 ikke længere eksisterer, findes der ikke et tal for personaleomsætningen fra 1. januar 2021, hvorfor det er nødvendigt at fastsætte et nyt måltal. Allongen ændrer mål 10.2 Personaleomsætning til at blive målt op mod den samlede stat, da personaleomsætningen på tværs af staten ligger tæt på den, der var i MFVM.

Påtegning

Allongens varighed følger mål- og resultatplanens varighed og udløber den 31. december 2021.

København, den 2. juli 2021



Departementschef, Henrik Studsgaard
Departementet

Odense, d. 7/8 2021



Direktør, Lars Hindkjær
Miljøstyrelsen